

2017年2月 3日

次世代育成支援の為の行動計画

西端ブロー工業株式会社

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2017年4月1日～2020年3月31日

2. 内容

- 妊婦や出産後の女性労働者健康確保について労働者に対する制度周知や情報提供及び相談体制整備。
- 育児休業に関する規定整備、育児休業における待遇及び育児休業後の労働条件に関する事項の周知。
- 男性労働者が従事してきた職務に女性労働者を積極的に配置する。
- 管理職の手前の職階にある女性労働者を対象としたマネジメント能力の付与の為の研修。
- 育児休業給付、産前産後休業など諸制度の周知。
- 所定外労働の削減のための措置の実施。

3. 対策

- ・ 経営検討会、人事検討会及び教育計画を通じ協議。
- ・ 新入社員研修、各種勉強会や掲示板周知。